

Der Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)

bietet Ihnen seit April 2012 die Möglichkeit, individuelle, auf Ihren persönlichen Bedarf abgestimmte Coachingleistungen zur »Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt« in Anspruch zu nehmen. Voraussetzung dafür ist, dass Sie arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht sind. Mit diesem Gutschein können Sie dann einen zugelassenen Träger auswählen, der Sie auf Ihrem Weg in eine neue, für Sie richtige Arbeit oder – in manchen Fällen angezeigt – in eine Selbständigkeit unterstützt.

Michael Ploschke · Coaching und Consulting ist als Träger nach AZAV und ISO 9001 zertifiziert und bietet Ihnen auf der Basis dieses Gutscheins kompetente Hilfestellung. Sie können die Förderung mit einem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein bei Ihrem Arbeitsvermittler (Arbeitsagentur) oder Ihrem Fallmanager (Jobcenter/ARGE) beantragen. Der Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) ist eine »Kann-Leistung« im Rahmen der Arbeitsförderung, auf die kein Rechtsanspruch besteht. Mit diesem Gutschein entstehen Ihnen dann für ein Coaching keine Kosten.

Fragen Sie uns, wir freuen uns darauf, Sie und Ihre Themen kennen zu lernen!

BERUFLICH DURCHSTARTEN

Ihre Coaches

Björn Bachmann

ist ausgebildeter Verlagskaufmann und geprüfter Ausbilder. Nach einer langjährigen Tätigkeit im Außendienst führte er seit 2009 als Dozent und Jobcoach verschiedene Einzel- und Gruppenmaßnahmen in der Erwachsenenbildung durch. Mit Bewerbungstrainings, der personenbezogenen Vermittlung und beruflichen Einzelcoachings hat er bisher viele Klienten erfolgreich unterstützt. Er ist Experte für Bewerbungsunterlagen, Online-Bewerbungen und viele weitere Themen rund um die gelungene Jobsuche und war zuletzt mit Aufbau und Leitung der Niederlassung eines großen Bildungsträgers betraut.



Christian Schroff

ist M.A. in Soziologie und Politologie und geprüfter Ausbilder. Nach Stationen in der offenen Jugend- und Kulturarbeit schreibt er als freier Autor über die Themen Stellensuche und Bewerbung und begleitet als Coach und Dozent seit vielen Jahren Arbeitssuchende aller Alters- und Berufsgruppen bei der beruflichen Neuorientierung und im Bewerbungsprozess. Sein Schwerpunkt ist die optimale inhaltliche und gestalterische Aufbereitung der Bewerbungsunterlagen und deren technische Umsetzung.



Carsten Walser

hat nach einer kaufmännischen Berufsausbildung Weiterbildungen zum Staatlich geprüften Betriebswirt und Ausbilder sowie Fachkaufmann für Organisation (IHK) absolviert. Durch seine langjährige Tätigkeit als Trainer und Seminarleiter in der beruflichen Aus- und Weiterbildung sowie durch die Leitung von IT-Projekten und Personalverantwortung in verschiedenen Unternehmen verfügt er über viel Erfahrung im Training und Coaching von Menschen in beruflichen Veränderungssituationen sowie bei der Personalauswahl und Bewerbungsstrategien.



Dr. Florian Zimmermann

ist promovierter Philosoph und zertifizierter Business- und Privatcoach. Nach einer langjährigen Hochschultätigkeit in Forschung und Lehre wechselte er in die Erwachsenenbildung mit dem Schwerpunkt Coaching. Sein Motto ist: Geburtshilfe bei Ihrer Suche nach Antworten in Veränderungsprozessen. Schwerpunkte seiner Arbeit sind Potenzialanalyse, Berufsorientierung und die optimale Präsentation im Bewerbungsprozess.

Vorgespräch und Terminabsprachen

Jedem Coaching im Rahmen des Modulare Jobcoaching-systems geht ein persönliches Kennenlernen voraus. In einem Vorgespräch klären wir Ihre individuell vorhandene Situation und Ihre Fragen als Grundlage für Ihren weiteren Unterstützungsbedarf, damit Ihre Jobsuche in Zukunft möglichst erfolgreich ist. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Terminvereinbarung.

Coachingtermine in Radolfzell

Die Coachings am Standort Radolfzell finden in unserem Büro in der Teggingerstraße 13 – 15 statt. Dieses ist gut mit öffentlichen Verkehrsmitteln und dem PKW erreichbar. Parkplätze sind in der Nähe (Messeplatz) vorhanden.

Coachingtermine in Friedrichshafen

Die Coachings in Friedrichshafen finden in den Räumen der Schülerhilfe, Ehlersstraße 19, 2. Stock, (Ärztehaus) statt.

Coachingtermine in Konstanz

Die Coachings in Konstanz finden in den Räumen von Dr. Florian Zimmermann Coaching, Gartenstraße 6, 78462 Konstanz, 2 Minuten von der Bushaltestelle KN-Schottenplatz entfernt, statt.

STÄRKEN FINDEN UND ENTWICKELN

Kontakt, Info, Beratung und Anmeldung

Michael Ploschke · Coaching und Consulting

Teggingerstraße 13–15 · 78315 Radolfzell
Telefon 0 77 32 / 93 94 58
E-Mail: post@jobcoaching-sued.de
Internet: www.jobcoaching-sued.de

Michael Ploschke · Coaching und Consulting ist zertifiziert nach ISO 9001 und AZAV und als Bildungsträger für Maßnahmen aus dem AVGS-Programm zugelassen.

Michael Ploschke
Coaching und Consulting

zertifiziert nach ISO 9001 sowie AZAV



Jetzt beruflich durchstarten
mit individuellem Einzelcoaching
bei Ihrem persönlichen Coach!

Modulares Job- coaching System (MJS)

kostenfrei
mit dem Aktivierungs- und
Vermittlungsgutschein (AVGS)

Weitere Angebote und Termine
finden Sie unter www.jobcoaching-sued.de

Partner:



Bundesagentur
für Arbeit

jobcenter

WWW.JOBCOACHING-SUED.DE

Modulares Jobcoaching-System

Trotz einer deutlich verbesserten Situation am Arbeitsmarkt stellt die Suche nach einer neuen Stelle für viele Arbeitssuchende immer noch eine große Herausforderung dar. Wenn Menschen sich beispielsweise aus einem länger bestehenden Arbeitsverhältnis beruflich verändern wollen oder müssen, fehlt oftmals das Bewusstsein für den Wert der eigenen Qualifikationen und Kenntnisse auf dem Arbeitsmarkt. Zusätzlich haben sich Bewerbungsstandards und die Formen der aktiven Suche auf dem Arbeitsmarkt in den letzten Jahren deutlich verändert. In dieser Situation entstehen auch häufig Unsicherheiten über die eigenen Potenziale, den richtigen Platz im Arbeitsleben und ein ungetrübter Blick darauf, welche Job-Alternativen sich gegebenenfalls entwickeln lassen.

Diese Orientierungsphase ist für einen ernsthaften Bewerbungsprozess eigentlich ganz normal. Deshalb helfen Ihnen unsere erfahrene Coaches dabei, Ihre vorhandenen Potenziale und beruflichen Wünsche zu entdecken, richtig einzuordnen und daraus berufliche Alternativen und Selbstvermarktungsstrategien zu entwickeln – damit Sie möglichst schnell den für Sie richtigen Arbeitsplatz finden!

Potenziale zu Stärken machen

Grundlage dafür ist, dass Sie sich Ihrer Stärken und Potenziale verlässlich bewusst werden. Ein wichtiger Grund, warum wir uns im Coaching neben den informativen und sachlichen Themen rund um die berufliche Orientierung und die Stellensuche mit Spaß und Freude auch dem nähern, was Sie wirklich in Ihrer Arbeit bewegt. In einem wohlwollenden, unterstützenden und fachlich qualifizierten Umfeld besprechen wir Ihre Kompetenzen, Erfahrungen, Werte und Erwartungen, um ein für Sie stimmiges Berufsziel zu entwickeln und mit Ihnen Ihre Motivation für die Umsetzung zu erhöhen.

Alternativen entwickeln

Auch wenn für viele Menschen der berufliche Weg zunächst klar erscheint, lohnt es sich – besonders bei bisher eher schwierigen Bewerbungsprozessen – auch nach beruflichen Alternativen zu suchen. Gemeinsam finden wir interessante Perspektiven, manchmal überraschende Möglichkeiten und oftmals neue Wege und Strategien, mit denen Sie sich bei Ihrer Arbeitssuche orientieren können. Dabei geht es zunächst nicht um die Frage, ob der Arbeitsmarkt dafür schon erkennbare Möglichkeiten bietet: Im Fokus steht, ob Sie von der Idee begeistert sind – oder nicht. Erst wenn das sicher ist, planen wir gemeinsam konkrete Schritte zur Umsetzung Ihrer Ziele. Wir unterstützen Sie dabei in jeder Phase des Orientierungs- und Bewerbungsprozesses, geben Ihnen qualifiziertes Feedback und suchen mit Ihnen nach Lösungen, auch wenn sich auf den ersten Blick der Weg dazu vielleicht noch nicht zeigt.

Das können wir für Sie tun

Arbeitssuche ist ein sehr individueller Prozess und der Bedarf an Unterstützung ist von Klient zu Klient ebenfalls sehr unterschiedlich. Das fängt mit Klärungen und der Entwicklung von Strategien an, führt über die Hilfestellung bei der Jobsuche in der Presse, im Internet oder im verdeckten Arbeitsmarkt und hört mit stimmigen Bewerbungsunterlagen und gut vorbereiteten Vorstellungsgesprächen nicht auf: Unser Ziel ist es, Sie auf dem Weg zu Ihrem neuen beruflichen Umfeld so lange zu begleiten, bis Sie Ihre notwendigen Schritte erfolgreich allein gehen können – oder die für Sie richtige Stelle gefunden haben.

Voraussetzungen

Damit das Coaching gelingen kann, ist Ihre aktive Mitarbeit unabdingbar. Ebenso grundlegend ist Ihre Bereitschaft, Vorschläge unvoreingenommen zu prüfen und sich gelegentlich auf Neues einzulassen.

Unsere Coachingmodule

Mit folgenden bedarfsorientierten Modulen können wir Sie bei der Klärung Ihres beruflichen Weges und bei der Jobsuche unterstützen:

A) Berufliche Orientierung

Modul 1: Potenzialanalyse

Wir beschäftigen uns mit der Analyse Ihrer persönlichen und beruflichen Möglichkeiten, Erfahrungen und Potenzialen und entwickeln daraus in Verbindung mit Ihren Wünschen und Zielen eine neue, erweiterte Sicht auf Ihre Potenziale und Möglichkeiten. (max. 12 UE)

Modul 2: Berufsorientierung

Ihre persönlichen und beruflichen Fähigkeiten, Erwartungen, Wünsche und Ziele sind die wichtigsten Faktoren für eine erfolgreiche Orientierung bei der Jobsuche. Wir tragen diese Fakten zusammen, entwickeln neue Perspektiven für Ihre berufliche Zukunft und orientieren und verschaffen uns gemeinsam einen Überblick über die vielfältigen Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt und bei potenziellen Arbeitgebern. (max. 12 UE)

B) Bewerbungcoaching

Modul 3: Bewerbungsunterlagen

Aussagekräftige Bewerbungsunterlagen sind oftmals die Eintrittskarte in attraktive Jobs. Wir erstellen, aktualisieren und optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen zu einer überzeugenden Präsentation Ihrer beruflichen Potenziale und Erfahrungen (max. 14 UE)

Modul 4: Online-Bewerbung

Online-Bewerbungen und die Nutzung von Bewerbungsdatenbanken werden immer mehr zum Standard moderner Bewerbungsverfahren. Hier lernen Sie, wie Sie sich sicher bei elektronischen Bewerbungen verhalten und wie E-Mail- und Onlinebewerbungen via Internet leicht umzusetzen sind. (max. 12 UE)

Modul 5: Bewerbungsstrategien

Es gibt viele Strategien, mit denen Sie zur richtigen Stelle gelangen können. Sei es klassisch über schriftliche Bewerbungsverfahren oder über eine kreative Kontaktaufnahme unter Nutzung eigener und fremder Netzwerke

zu einem Sie interessierenden Arbeitgeber – wir finden gemeinsam den richtigen Weg zum neuen Job. (max. 12 UE)

Modul 6: Stellensuche

Weniger als 40% aller Stellen werden irgendwo (z. B. Zeitung, Internet, Datenbanken Arbeitsagentur etc.) veröffentlicht, der Rest erschließt sich erst mit besonderen Strategien. Wir unterstützen Sie bei der erfolgreichen Recherche und Suche von Stellen und Firmen im offenen und verdeckten Arbeitsmarkt. (max. 10 UE)

C) Selbstmarketing

Modul 7: Vorstellungsgespräch

Ein gut vorbereitetes Vorstellungsgespräch und die gelungene Präsentation bei einem potenziellen Arbeitgeber ist der wichtigste Schritt zu einem neuen Job. Wir bereiten Sie optimal auf diese Situation vor und begleiten Ihren Bewerbungsprozess von der ersten Kontaktaufnahme über eine authentische Selbstdarstellung (mit Rollenspiel und ggf. Videotraining) bis hin zur Nachbereitung und der Auswertung der Ergebnisse. (max. 14 UE)

Modul 8: Farb- und Stilberatung

Authentische, persönliche Präsenz hat als beruflicher Erfolgsfaktor und im Bewerbungsprozess hohe Priorität, denn wir überzeugen in erster Linie über unseren persönlichen Auftritt. Wir helfen Ihnen dabei, mit der Art Ihrer Kleidung, Ihren benutzten Farben sowie einer typgerechten Körpersprache Ihr persönliches Erscheinungsbild wirksam zu optimieren. (max. 6 UE)

D) Ergänzende Hilfestellungen

Modul 9: EDV-Grundlagen

Auch wenn der Umgang mit PC und Internet für viele Bewerbungsprozesse ausgesprochen wichtig geworden ist, verfügt nicht jeder über einen routinierten Umgang mit diesen technischen Möglichkeiten. Hier vermitteln wir Ihnen die notwendigen Grundlagen für die PC- und Internetnutzung im Bewerbungsprozess. Grundlagen der Textverarbeitung, Email sowie die Nutzung des Internets bilden hier die Schwerpunkte. (max. 10 UE)

STÄRKEN FINDEN
UND ENTWICKELN

WWW.JOBCOACHING-SUED.DE

BERUFLICH DURCHSTARTEN