

Ihre Coaches



Helmut Maczek hat als Personalleiter, Ausbildungsleiter und Personalreferent umfangreiche Erfahrungen in den Bereichen Personal und Bewerber in mehreren großen Unternehmen gesammelt. Er ist Betriebswirt (VWA), Industriekaufmann (IHK) und Personalfachkaufmann (IHK). Zuletzt war er als Integrationsberater bei der Arbeitsagentur Lindau tätig. Seine Stärken liegen in der Beratung bei der beruflichen Zielfindung und dem Bewerbungsprozess. Mit seiner umfangreichen und vielfältigen Berufs- und Lebenserfahrung unterstützt er Sie auf Ihrem Weg in eine neue berufliche Zukunft.



Isa Uttenweiler war nach ihrem naturwissenschaftlichem Studium 30 Jahre lang in der Industrie im Marketing und Vertrieb tätig – vom Kleinbetrieb bis zum amerikanischen Großkonzern auf internationaler Ebene. Als Expertin für Suchstrategien und Selbstvermarktung coacht sie seit über 20 Jahren Menschen in beruflichen Veränderungssituationen. Darüber hinaus arbeitet sie auch als freie Dozentin für interkulturelle Trainings.



Carsten Walser ist Unternehmer, Kaufmann und staatlich geprüfter Betriebswirt. Dank langjähriger Tätigkeiten als Führungskraft in der IT, Trainer und Seminarleiter für berufliche Aus- und Weiterbildung sowie als Personalverantwortlicher, verfügt er über fundierte Erfahrung im Training und Coaching von Menschen in beruflichen Veränderungsprozessen. Er ist Experte für die berufliche Entwicklung, Personalauswahl und Bewerbungsstrategien.

Vorgespräch und Terminabsprachen

Jedem Training geht ein persönliches Kennenlernen voraus. In einem Vorgespräch klären wir Ihre Situation, Themen, Möglichkeiten, Hemmnisse und Wünsche ab und werden dann gemeinsam entscheiden, wie wir Sie unterstützen können, damit Ihre Jobsuche in Zukunft möglichst erfolgreich ist. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Terminvereinbarung

Termine und Schulungsorte ...

... erhalten Sie auf Anfrage. Ihre Ansprechpartner Odilia Nienhaus und Monika Risch sind täglich von 8.30 – 12.30 Uhr und 13.00 – 17.00 Uhr erreichbar. E-Mail: verwaltung@jobcoaching-sued.de

Kostenlos mit AVGS-Gutschein

Mit dem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) ist das 12-wöchige Training für Sie kostenlos. Fragen Sie Ihren Berater bei der Agentur für Arbeit oder beim Jobcenter danach.

Kontakt, Info, Beratung und Anmeldung

Michael Ploschke · Coaching und Consulting GmbH
Brühlstraße 2 · 78315 Radolfzell
Telefon: 0 77 32 / 93 94 58
E-Mail: verwaltung@jobcoaching-sued.de
Internet: www.jobcoaching-sued.de



Zertifiziert nach DIN ISO 9001 · Zugelassen als Träger nach AZAV
Ausgezeichnet als FOCUS Topcoach 2016

10/22



Michael Ploschke

Coaching und Consulting GmbH

Über 50?

Nochmal durchstarten

Ein 12-wöchiges Training für Arbeitsuchende ab 50 mit Fokus auf Selbstwert, Suchstrategien und Selbstvermarktung

Kostenfrei mit dem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)

50+

Förderbar durch die Bundesagentur für Arbeit und das Jobcenter

Weitere Angebote unter www.jobcoaching-sued.de

Nochmal durchstarten

Bewerbungsstrategien zur beruflichen (Neu-)Orientierung

Menschen ab 50 haben es oft schwer, aus bestehender Arbeitslosigkeit eine neue Stelle zu finden. Potenzielle Arbeitgeber haben Vorbehalte bezüglich Belastbarkeit, krankheitsbedingten Ausfallrisiken oder zu großer Anspruchshaltung. Im Training beschäftigen Sie sich damit, wie Sie diesen Vorbehalten aktiv begegnen und sie offen thematisieren.

Menschen, die lange Zeit beim gleichen Arbeitgeber tätig waren, sind häufig mit den Spielregeln des aktuellen Arbeitsmarktes nicht mehr vertraut. Sie kennen sich nicht mehr gut aus mit den Bewerbungsstandards, elektronischen Stellenbörsen und virtuellen Karriere-Netzwerken.

In der Gruppe und in Einzelcoachings erfahren Sie, wie Sie Ihre Bewerbungsunterlagen auf den neuesten Stand bringen, was Sie bei der »Digitalen Bewerbung« beachten müssen und wie Sie die verschiedenen Job-Portale für sich nutzen.

Stärken stärken

Oft sind sich Arbeitskräfte ab 50 nicht darüber bewusst, wie wertvoll ihr langjähriges Berufsleben ist und die damit verbundenen Erfahrungen und Kenntnisse. Sie wissen nicht, wie sie sich erfolgreich auf dem Arbeitsmarkt positionieren können und wie sie ihre bisherigen Stärken vielleicht auch in neuen Arbeitsgebieten erfolgreich einsetzen können.

Zeigen Sie Arbeitgebern, was Sie zum Erfolg des Unternehmens beitragen, indem Sie die Vorzüge Ihrer Berufs- und Lebenserfahrung herausarbeiten – anstatt mit der »jungen Konkurrenz« in direkten Wettbewerb zu treten.

Neuausrichtung

Ziel dieses Trainings ist es, Ihnen neue Perspektiven für die Zukunft aufzuzeigen. Entdecken Sie Ihre Ressourcen und definieren Sie für sich eindeutige Ziele und Handlungsmöglichkeiten. Mit einer Mischung aus Teamarbeit und individuellem Coaching zeigen wir Ihnen Ihren neuen Weg ins Arbeitsleben auf.

Kleine Gruppe große Wirkung

Dank der Teilnehmerzahl von maximal 5 Personen, können Sie Ihre individuellen Anliegen konzentriert bearbeiten. Im Training moderiert der Coach den Austausch in der Gruppe, gibt Feedback und Hinweise auf wichtige Themen.

Fortbildungsdauer: 12 Wochen

Insgesamt umfasst die Maßnahme 68 Unterrichtseinheiten (à 45 Minuten). Darin enthalten ist ein persönliches Entwicklungsgespräch mit Ihnen, dem Coach und Ihrem Berater von der Agentur für Arbeit bzw. dem Jobcenter. Dank unseres flexiblen Seminar-Systems machen wir auch einen kurzfristigen Einstieg für Sie möglich.



Auszüge aus dem Trainingsinhalt



Mögliche Inhalte

- Individuelles Selbstwertgefühl stärken
- Individuelles Potenzial und eigene Ziele
- Die individuelle Lebenssituation definieren und persönliche Chancen auf dem aktuellen Arbeitsmarkt erkennen
- Definition des »persönlichen« Platzes im Arbeitsleben
- Erstellung von Bewerbungsunterlagen nach modernen Standards
- Individuelle Such-Strategien entwickeln
- Persönliche, berufliche und elektronische Netzwerke nutzen
- Selbständigkeit als Alternative zum Angestelltenverhältnis
- Individuelles Selbstwertgefühl stärken

Förderbar durch die Bundesagentur für Arbeit und das Jobcenter