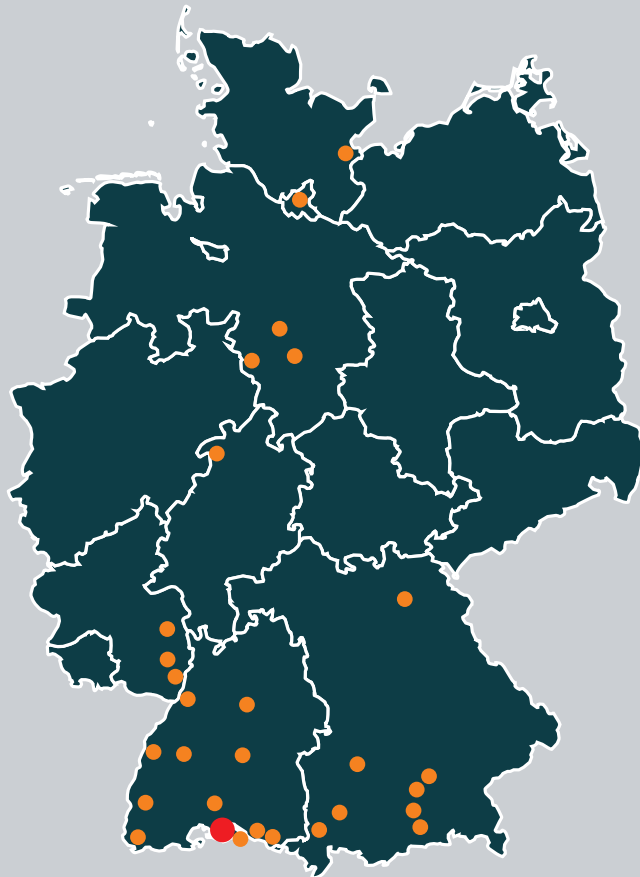


## Unsere Standorte



20095 Hamburg-Altstadt  
23562 Lübeck  
30165 Hannover  
31135 Hildesheim  
31789 Hameln  
34497 Korbach  
67283 Obrigheim (Pfalz)  
71672 Marbach  
72250 Freudenstadt  
72764 Reutlingen  
76133 Karlsruhe  
76761 Rülzheim  
77746 Schutterwald (Ortenau)  
**78315 Radolfzell am Bodensee**

78467 Konstanz  
78532 Tuttlingen  
79117 Freiburg im Breisgau  
79539 Lörrach  
83607 Holzkirchen  
83714 Miesbach  
85540 Haar  
85570 Markt Schwaben  
86156 Augsburg  
87437 Kempten  
87600 Kaufbeuren  
88046 Friedrichshafen  
88131 Lindau  
95444 Bayreuth

## Über uns

Als bundesweites Coaching-Netzwerk unterstützen wir Menschen in beruflichen und privaten Veränderungsprozessen bei der Klärung und Bewertung ihrer aktuellen Situation sowie bei der Erarbeitung und Umsetzung entsprechender Strategien.

Unser Ziel ist es, »den richtigen Menschen an den richtigen Platz« zu bringen, was neben Karriereplanung und Bewerbungsprozessen auch die Steigerung von Selbstsicherheit, Motivation und Fokussierung beinhaltet.

## Vorgespräch und Terminabsprachen

Jedem Karrierecoaching geht ein persönliches Kennenlernen voraus. In einem Vorgespräch klären wir Ihre Situation, Themen, Möglichkeiten, Hemmnisse und Wünsche ab und werden dann gemeinsam entscheiden, wie wir Sie unterstützen können, damit Ihre Jobsuche in Zukunft möglichst erfolgreich ist. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Terminvereinbarung.

## Online-Coaching

Je nach Situation und Bedarf können wir das Coaching online durchführen. Auch eine Mischung aus Präsenz- und Online-coaching ist möglich.

## Für Sie kostenlos mit AVGS-Gutschein

Sind Sie arbeitslos oder von Arbeitslosigkeit bedroht? Dann stehen Ihnen im Rahmen des AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein) bis zu 40 kostenfreie Unterrichtseinheiten für das Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte zur Verfügung. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um eine Kann-Leistung handelt.

Fragen Sie Ihren Berater bei der Agentur für Arbeit oder beim Jobcenter danach.

## Kontakt, Info, Beratung und Anmeldung

**Michael Ploschke · Coaching und Consulting GmbH**

**Brühlstraße 2 · 78315 Radolfzell**

**Telefon: 0 77 32 / 93 94 58**

**E-Mail: [verwaltung@jobcoaching-sued.de](mailto:verwaltung@jobcoaching-sued.de)**

**Internet: [www.jobcoaching-sued.de](http://www.jobcoaching-sued.de)**

Ausgezeichnet als FOCUS Topcoach 2016  
Zugelassen als Träger nach AZAV · Zertifiziert nach DIN ISO 9001 (Standort Radolfzell)



**Michael Ploschke**

Coaching und Consulting GmbH

Mit Ihrem persönlichen Coach  
den Berufsweg gestalten

**Karrierecoaching**  
für Akademiker, Hochschul-  
absolventen, Fach- und  
Führungskräfte

Kostenfrei mit dem Aktivierungs-  
und Vermittlungsgutschein  
(AVGS)



Förderbar durch die  
Bundesagentur für Arbeit  
und das Jobcenter

Weitere Angebote unter  
[www.jobcoaching-sued.de](http://www.jobcoaching-sued.de)

## Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte

Grundsätzlich sind die Themen bei einer beruflichen Neuorientierung im Rahmen von Arbeitslosigkeit immer ähnlich. Akademiker, spezialisierte Führungs- und Fachkräfte unterliegen dennoch bei der Arbeitssuche anderen Bedingungen und Regeln, was Strategie und Umsetzung angeht. Begonnen bei diskreter Kommunikation innerhalb der oftmals kleinen und spezialisierten »Szenen« bis hin zu ausgefeilten Strategien für die Suche in persönlichen und beruflichen Netzwerken. Erfolgreiches Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt und optimiertes Selbstmarketing sind hier wichtige Coachingthemen.

### Klare Ziele

Grundlage für eine erfolgreiche Suche sind klare berufliche und persönliche Ziele. So beginnt die gemeinsame Arbeit mit der Auflistung von Wünschen, Vorlieben und Erwartungen. Verbunden mit festgestellten Potenzialen dienen sie als Kompass auf dem Weg zum neuen Arbeitsplatz und als Basis für die zukünftige Such- und Bewerbungsstrategie.

## Für Hochschulabsolventen

Der Übergang vom erfolgreich abgeschlossenen Hochschulstudium in den Beruf ist für viele eine relativ große Hürde. Hier kann das Coaching mit erweiterten Orientierungs-, Such- und Bewerbungsstrategien wertvolle Hilfestellungen bei den ersten Karriereschritten geben.

## Für Fach- und Führungskräfte

Wenn sich gleich mehrere berufliche Optionen ergeben, unterstützt Sie unser Coachingkonzept bei der Auswahl und Entscheidung für den richtigen Job als nächsten Karriereschritt. Je nach Fachgebiet und angestrebter Position im »richtigen« neuen Aufgabenfeld kann auch die Auswahl und Zusammenarbeit mit Personalberatern ein selbstverständlicher Weg sein.

## Für den Wiedereinstieg

Nach einer »Karierepause« geht es meist darum, den Anschluss wiederzufinden – ob nun durch eine Weiterbildung oder eine Position, die angemessene Entwicklungsmöglichkeiten bietet. Nutzen Sie das Coaching, um Ihre »Lücke im Lebenslauf« selbstsicher darzustellen, aber vor allem auch, um Arbeitgeber von Ihrem Entwicklungspotenzial zu überzeugen.

## Der zukünftige Arbeitgeber

Bei der Bewertung des zukünftigen Arbeitgebers haben Themen wie Gehalt und die Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Entwicklung einen hohen Stellenwert. Doch neben angemessener Entlohnung geht es bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zunehmend um »weiche« Faktoren wie Arbeitsbedingungen, Entscheidungsbefugnisse, Mitarbeiterverantwortung, Arbeitszeiten und eine zufriedenstellende Work-Life-Balance. Auch hier stehen wir als erfahrene Coaches, kompetente Gesprächspartner und Ratgeber gerne zur Verfügung.

## Berufliche, elektronische und persönliche Netzwerke ...

... bestimmen heute die berufliche Neuorientierung und helfen bei der Umsetzung von Such- und Bewerbungsstrategien von Akademikern, Führungskräften sowie hoch spezialisierten Fachkräften. Hier begleiten wir Sie bei der Strukturierung und effektiven Nutzung dieser immer wichtigeren Such-, Kontakt- und Bewerbungswege.

## Der Ablauf eines Coachings

Unser Coachingprozess passt sich Ihrem spezifischen Bedarf an und umfasst alle erforderlichen Angebote und Hilfestellungen, die Sie dazu befähigen, sich in erster Linie eigenverantwortlich und proaktiv dem Thema »neuer, richtiger Arbeitsplatz« zu nähern. Ausgehend von Ihrer individuellen Situation ermitteln wir Ihre Bedürfnisse, Erwartungen und Ziele. Darauf aufbauend vereinbaren wir einen thematischen Coachingrahmen und definieren gemeinsam die entsprechenden Arbeitsschritte, die Sie zwischen den Terminen selbstständig erledigen. Der Vorteil dieses individuellen Aufbaus liegt in der Flexibilität. Sollte sich ein »Richtungswechsel« als sinnvoll oder notwendig herausstellen, können Sie jederzeit mit Ihrem Coach entsprechende Arbeitsschritte hinzufügen, vorziehen, überspringen oder auch inhaltlich verändern.

# In 3 Etappen ans Ziel

Etappe	Positionsbestimmung	Planung und Vorbereitung	Agieren und Überzeugen
<b>Ziele</b>	Klärung der aktuellen Situation	Bewerbungsgrundlagen erarbeiten	Geeignete Stellen finden und sich erfolgreich präsentieren
<b>Mögliche Inhalte</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Berufliche Optionen betrachten und bewerten</li> <li>Zukunftsentwurf und Karriereplanung</li> <li>Ressourcen und Potenziale</li> <li>Berufliche Netzwerke</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Schärfung bzw. Entwicklung des Bewerberprofils</li> <li>Bewerbungsstrategien</li> <li>Zugangswege für Fach- und Führungskräfte</li> <li>Masterlebenslauf</li> <li>Profile im Netz</li> <li>Bewerbungsstandards</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitsmarktrecherche</li> <li>Nutzung des verdeckten Arbeitsmarkts</li> <li>Berufliche und persönliche Netzwerke</li> <li>Stellenanzeigen analysieren</li> <li>Anpassung der Bewerbungsunterlagen</li> <li>Entscheider überzeugen</li> </ul>

