

Ihre Coaches



Helmut Maczek hat als Personalleiter, Ausbildungsleiter und Personalreferent umfangreiche Erfahrungen in den Bereichen Personal und Bewerber in mehreren großen Unternehmen gesammelt. Er ist Betriebswirt (VWA), Industriekaufmann (IHK) und Personalfachkaufmann (IHK). Zuletzt war er als Integrationsberater bei der Arbeitsagentur Lindau tätig. Seine Stärken liegen in der Beratung bei der beruflichen Zielfindung und dem Bewerbungsprozess. Mit seiner umfangreichen und vielfältigen Berufs- und Lebenserfahrung unterstützt er Sie auf Ihrem Weg in eine neue berufliche Zukunft.



Isa Uttenweiler war nach ihrem naturwissenschaftlichem Studium 30 Jahre lang in der Industrie im Marketing und Vertrieb tätig – vom Kleinbetrieb bis zum amerikanischen Großkonzern auf internationaler Ebene. Als Expertin für Suchstrategien und Selbstvermarktung coacht sie seit über 20 Jahren Menschen in beruflichen Veränderungssituationen. Darüber hinaus arbeitet sie auch als freie Dozentin für interkulturelle Trainings.



Carsten Walser ist Unternehmer, Kaufmann und staatlich geprüfter Betriebswirt. Dank langjähriger Tätigkeiten als Führungskraft in der IT, Trainer und Seminarleiter für berufliche Aus- und Weiterbildung sowie als Personalverantwortlicher, verfügt er über fundierte Erfahrung im Training und Coaching von Menschen in beruflichen Veränderungsprozessen. Er ist Experte für die berufliche Entwicklung, Personalauswahl und Bewerbungsstrategien.

Vorgespräch und Terminabsprachen

Jedem Training geht ein persönliches Kennenlernen voraus. In einem Vorgespräch klären wir Ihre Situation, Themen, Möglichkeiten, Hemmnisse und Wünsche ab und werden dann gemeinsam entscheiden, wie wir Sie unterstützen können, damit Ihre Jobsuche in Zukunft möglichst erfolgreich ist. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Terminvereinbarung

Termine und Schulungsorte ...

... erhalten Sie auf Anfrage. Ihre Ansprechpartner Odilia Nienhaus und Monika Risch sind täglich von 8.30 – 12.30 Uhr und 13.00 – 17.00 Uhr erreichbar. E-Mail: verwaltung@jobcoaching-sued.de

Kostenlos mit AVGS-Gutschein

Für das Individuelle Jobcoaching stehen Ihnen bis zu 40 Unterrichtseinheiten im Rahmen des Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) zur Verfügung. Mit diesem Gutschein ist das Coaching für Sie kostenlos. Fragen Sie Ihren Berater bei der Agentur für Arbeit oder beim Jobcenter danach.

Kontakt, Info, Beratung und Anmeldung

Michael Ploschke · Coaching und Consulting GmbH
Brühlstraße 2 · 78315 Radolfzell
Telefon: 0 77 32 / 93 94 58
E-Mail: verwaltung@jobcoaching-sued.de
Internet: www.jobcoaching-sued.de



Michael Ploschke

Coaching und Consulting GmbH

Über 50?

Nochmal durchstarten

Individuelles Jobcoaching für Arbeitssuchende ab 50 mit Fokus auf Selbstwert, Suchstrategien und Selbstvermarktung

Kostenfrei mit dem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)

50+

Förderbar durch die Bundesagentur für Arbeit und das Jobcenter

Nochmal durchstarten

Bewerbungsstrategien zur beruflichen (Neu-)Orientierung

Menschen ab 50 haben es oft schwer, aus bestehender Arbeitslosigkeit eine neue Stelle zu finden. Potenzielle Arbeitgeber haben Vorbehalte bezüglich Belastbarkeit, krankheitsbedingten Ausfallrisiken oder zu großer Anspruchshaltung. Im Training beschäftigen Sie sich damit, wie Sie diesen Vorbehalten aktiv begegnen und sie offen thematisieren.

Menschen, die lange Zeit beim gleichen Arbeitgeber tätig waren, sind häufig mit den Spielregeln des aktuellen Arbeitsmarktes nicht mehr vertraut. Sie kennen sich nicht mehr gut aus mit den Bewerbungsstandards, elektronischen Stellenbörsen und virtuellen Karriere-Netzwerken.

In Trainings-Sessions und in Einzelcoachings erfahren Sie, wie Sie Ihre Bewerbungsunterlagen auf den neuesten Stand bringen, was Sie bei der »Digitalen Bewerbung« beachten müssen und wie Sie die verschiedenen Job-Portale für sich nutzen.

Stärken stärken

Oft sind sich Arbeitskräfte ab 50 nicht darüber bewusst, wie wertvoll ihr langjähriges Berufsleben ist und die damit verbundenen Erfahrungen und Kenntnisse. Sie wissen nicht, wie sie sich erfolgreich auf dem Arbeitsmarkt positionieren können und wie sie ihre bisherigen Stärken vielleicht auch in neuen Arbeitsgebieten erfolgreich einsetzen können.

Zeigen Sie Arbeitgebern, was Sie zum Erfolg des Unternehmens beitragen, indem Sie die Vorzüge Ihrer Berufs- und Lebenserfahrung herausarbeiten – anstatt mit der »jungen Konkurrenz« in direkten Wettbewerb zu treten.

Neuausrichtung

Ziel dieses Trainings ist es, Ihnen neue Perspektiven für die Zukunft aufzuzeigen. Entdecken Sie Ihre Ressourcen und definieren Sie für sich eindeutige Ziele und Handlungsmöglichkeiten. Mit einer Mischung aus Teamarbeit und individuellem Coaching zeigen wir Ihnen Ihren neuen Weg ins Arbeitsleben auf.

Ihr Weg, Ihr Erfolg

Von Anfang an orientiert sich das Coaching an Ihrer individuellen Situation. Gezielte Fragen und Coachingtechniken unterstützen Sie dabei, Ihre individuelle Strategie zu erarbeiten und schließlich umzusetzen. Zwar begleitet der Coach Ihre Arbeit, am Ende sollen es aber Ihre Leistung und Ihre entwickelten Fähigkeiten sein, die Ihnen den Erfolg bringen.

Recherche und Bewerbung

Anhand Ihres Fahrplans erarbeiten Sie nun Ihre Bewerbungsstrategie. Zentral ist, dass Sie wissen, wo Sie geeignete Jobangebote finden und wie Sie anhand der Informationen über das Unternehmen und den Job Ihre Bewerbungsunterlagen so anpassen, dass das Unternehmen Sie als interessanten und geeigneten Kandidaten wahrnimmt.



Auszüge aus dem Trainingsinhalt

Mögliche Inhalte

- Individuelles Selbstwertgefühl stärken
- Individuelles Potenzial und eigene Ziele
- Die individuelle Lebenssituation definieren und persönliche Chancen auf dem aktuellen Arbeitsmarkt erkennen
- Definition des »persönlichen« Platzes im Arbeitsleben
- Erstellung von Bewerbungsunterlagen nach modernen Standards
- Individuelle Such-Strategien entwickeln
- Persönliche, berufliche und elektronische Netzwerke nutzen
- Selbständigkeit als Alternative zum Angestelltenverhältnis
- Individuelles Selbstwertgefühl stärken

