



Unser Coach:

René Apel

ist diplomierter Bankbetriebswirt (BA), ausgebildeter Businesscoach, Trainer und Change Management Consultant. Nach einer über 20-jährigen Tätigkeit für verschiedene Finanzdienstleister, – davon sieben Jahre auf Bereichsleiter Ebene – stellte er sich im Zuge seiner eigenen beruflichen Neuorientierung die Frage, welche Branche für einen Banker eine Alternative sein könnte. Heute gibt er seine Erfahrungen und erarbeiteten Lösungen an seine Coaching-Kunden weiter.

Als ausgebildeter systemischer Coach bietet er neben dem klassischen Karrierecoaching und Gründercoaching dieses speziell auf Finanzdienstleister abgestimmte Angebot an, um Ihren nächsten beruflichen Schritt mit seinen Branchenkenntnissen und Erfahrungen zu unterstützen.

Vorgespräch und Terminabsprachen

Jedem Karrierecoaching geht ein persönliches Kennenlernen voraus. In einem Vorgespräch klären wir Ihre Situation, Themen, Möglichkeiten, Hemmnisse und Wünsche ab und werden dann gemeinsam entscheiden, wie wir Sie unterstützen können, damit Ihre Jobsuche in Zukunft möglichst erfolgreich ist. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Terminvereinbarung.

Coachingtermine in Hannover

Die Coachings finden in unseren Büroräumen im Haus der Wirtschaftsförderung statt: Vahrenwalder Straße 7, 30165 Hannover, III. Obergeschoss in Raum 368.

Coachingtermine in Hildesheim

finden in den Räumen der Orangery am Bismarckplatz 10/11 in 31135 Hildesheim statt. Durch die Nähe zu Start-ups und Gründern erschließt sich ein weiteres, spannendes Netzwerk für unsere Teilnehmer. Sie finden die Orangery unter www.orangery.io.

Coachingtermine in Hameln

finden in den Räumen der Orangery in der Wittekindstraße 2 in 31789 Hameln statt. Sie finden die Orangery unter www.orangery.io.

Kostenlos mit AVGS-Gutschein

Für das Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte zur Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt stehen Ihnen bis zu 40 Unterrichtseinheiten im Rahmen des Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) zur Verfügung. Mit diesem Gutschein ist das Coaching für Sie kostenlos. Fragen Sie Ihren Berater bei der Agentur für Arbeit oder beim Jobcenter danach.

Kontakt, Info, Beratung und Anmeldung

Michael Ploschke · Coaching und Consulting GmbH

Brühlstraße 2 · 78315 Radolfzell

Telefon: 0 77 32 / 93 94 58

E-Mail: verwaltung@jobcoaching-sued.de

Internet: www.jobcoaching-sued.de

Michael Ploschke · Coaching und Consulting GmbH

ist zertifiziert nach ISO 9001 und AZAV und als Bildungsträger für Maßnahmen aus dem AVGS-Programm zugelassen.

Im Jahr 2016 wurden wir von der Zeitschrift Focus in den Kategorien Karrierecoaching, Systemisches Coaching und Existenzgründungsberatung als Topcoaches ausgezeichnet.

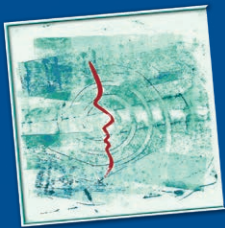
Michael Ploschke

Coaching und Consulting GmbH

Zertifiziert nach ISO 9001

Zugelassen als Träger nach AZAV

Ausgezeichnet als FOCUS Topcoach 2016



**Mit Ihrem persönlichen Coach
den Berufsweg gestalten!**

Karrierecoaching für Finanzdienstleister

**kostenfrei
mit dem Aktivierungs- und
Vermittlungsgutschein (AVGS)**

**In Zusammenarbeit mit der
Bundesagentur für Arbeit
und dem Jobcenter**

**Weitere Angebote und Termine
finden Sie unter www.jobcoaching-nord.de**

Ob Banken, Versicherungen oder Anlagegesellschaften ...

... der Sektor Finanzdienstleistung befindet sich in einem extremen Umbruch. Deswegen suchen viele, gut ausgebildete Fach- und Führungskräfte nach alternativen Tätigkeiten oder ziehen sogar einen Branchenwechsel in Betracht. Oft werden jedoch das branchenübliche Spezialwissen und die teilweise langjährige Tätigkeit in der Finanzdienstleistung eher als Hürden gesehen. Doch mit einer guten Vorbereitung und Begleitung gelingt der Wechsel.

Orientierung

Im ersten Schritt werden die wirklichen Kernkompetenzen ermittelt und eine berufliche Zukunftsvision entwickelt, in welchen Tätigkeitsbereichen und Alternativbranchen diese ideal eingesetzt werden können. Dabei legen wir Augenmerk auf die diskrete Kommunikation innerhalb der kleinen und spezialisierten »Szenen« und auf eine ausgefeilte Strategie bei der Suche in persönlichen und beruflichen Netzwerken. Erfolgreiches Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt und optimiertes Selbstmarketing sind hier ebenso wichtige Coachingthemen wie das Entwickeln eines optimierten beruflichen Selbstbildes.

Klare Ziele

Grundlage für eine erfolgreiche Weiterentwicklung sind klare berufliche und persönliche Ziele. Diese erarbeiten wir gemeinsam durch eine Auflistung von Wünschen, Vorlieben und Zielen sowie einer Überprüfung des eigenen Wertekosmos. Verbunden mit festgestellten Potenzialen dienen sie als Kompass auf dem Weg zum neuen Arbeitsplatz und als Basis für die zukünftige Such- und Bewerbungsstrategie.

Der nächste Karriereschritt

Sie sehen die Branchenentwicklung als Chance und wollen den nächsten Schritt wagen? Hier gibt das Karrierecoaching mit erweiterten Such- und Bewerbungsstrategien wertvolle Hilfestellungen, um die erforderlichen Schritte im nächsten Karriereabschnitt erfolgreich zu bewältigen.

Wenn sich gleich mehrere berufliche Optionen ergeben, unterstützt Sie unser Coachingkonzept bei der Auswahl und Entscheidung für den passenden Job.

Je nach Fachgebiet und angestrebter Position im »richtigen« neuen Aufgabenfeld ist auch die Auswahl und Zusammenarbeit mit Personalberatern ein möglicher Weg.

Das Richtige gefunden?

Bei der Bewertung des zukünftigen Arbeitgebers oder der neuen Zielbranche nehmen Themen wie Gehalt und die Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Entwicklung einen wichtigen Stellenwert ein. Doch neben angemessener Entlohnung geht es bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zunehmend um »weiche« Faktoren – so wie Arbeitsbedingungen, Entscheidungsbefugnisse, Mitarbeiterverantwortung, Arbeitszeiten und eine zufriedenstellende Work-Life-Balance. Auch hier stehen wir Ihnen als erfahrene Coaches, kompetente Gesprächspartner und Ratgeber gerne zur Seite.

Berufliche, elektronische und persönliche Netzwerke

bestimmen heute die berufliche Neuorientierung und helfen bei der Umsetzung von Such- und Bewerbungsstrategien. Hier begleiten wir unsere Kunden bei der Strukturierung, Bewertung und effektiven Nutzung dieser immer wichtigeren Such-, Kontakt- und Bewerbungswege.

Der Ablauf eines Coachings

Ausgehend von Ihrer individuellen Situation werden in einem Erstgespräch Ihre Bedürfnisse, Wünsche, Erwartungen und bereits bekannten Ziele ermittelt. Darauf aufbauend vereinbaren wir einen thematischen Coachingrahmen, der als Orientierung für den weiteren Verlauf des Coachings dient.

Sie benötigen einen individuellen Beratungsprozess, der sich an Ihren spezifischen Bedarf anpasst. Deshalb umfasst unser Coaching alle erforderlichen Angebote und Hilfestellungen, die Sie als hoch qualifizierte Fach- und Führungskraft dazu befähigen, sich in erster Linie eigenverantwortlich und proaktiv dem Thema »neuer, richtiger Arbeitsplatz« zu nähern. Grundsätzlich ist Eigeninitiative elementarer Bestandteil des Coachingprozesses, was bedeutet, dass wir gemeinsam die Arbeitsschritte definieren, die Sie zwischen den Coachingterminen selbständig erledigen.



Typische Themen im Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte aus dem Finanzdienstleistungssektor:

- Klärung der beruflichen Wünsche, Ziele und Möglichkeiten
- Potenzialanalyse
- Unterstützung im Bewerbungsprozess
- Fachliche und berufliche Weiterentwicklung
- Möglichkeiten beruflicher Neuorientierung (auch branchenfremd)
- Alternative Selbständigkeit
- Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt
- Nutzung beruflicher, persönlicher und Online-Netzwerke
- Einbeziehung von Personalberatern/Headhuntern
- Treuhänder-Bewerbungen
- Entwicklung von Selbstvermarktungsstrategien
- Alternative Bewerbungs- und Suchstrategien
- Fachmessen als Jobbörse
- Social-Media-Marketing
- Entlohnungssysteme
- Work-Life-Balance
- und vieles mehr

Bei aller Individualität der Beratungsschwerpunkte und -themen besteht das generelle Ziel des Karrierecoachings darin, Ihre vorhandenen persönlichen Ressourcen zu erkennen, besser nutzbar zu machen und damit Ihren persönlichen und beruflichen Handlungs- und Entscheidungsspielraum bei der Arbeitssuche signifikant zu verbessern.

Unsere Coaches stehen Ihnen auch für diese begleitende Arbeit bei der Entwicklung und Umsetzung neuer Strategien, Wege und Ziele auf dem Arbeitsmarkt fachlich kompetent und erfahren zur Verfügung.

**STÄRKEN FINDEN
UND ENTWICKELN**



BERUFLICH DURCHSTARTEN