



Unser Team:

Michael Ploschke

ist Dipl.-Sozialpädagoge und seit Jahren als Unternehmensberater mit den Schwerpunkten Marketing, Strategieentwicklung und Existenzgründung tätig. Neben seinem umfangreichen Know-how im Businessconsulting verfügt er als Mitbegründer des Wunscharbeit-Projekts auch über langjährige Erfahrungen als Coach bei beruflicher Neuorientierung, Potenzialanalyse und der Entwicklung von alternativen Suchstrategien, speziell bei Karrierethemen von Akademikern, Fach- und Führungskräften.



Gunter Pfau

ist systemischer Coach mit vielen Jahren Erfahrung in der freien Wirtschaft als stellvertretender Geschäftsführer. Mit psychotherapeutischem Ausbildungshintergrund, Freude an Einzel- und Gruppenarbeit sowie selbst entwickelten Seminaren und Workshops vermittelt er ein tieferes Bewusstsein bei seinen Klienten. Sein Hauptanliegen ist die Begleitung von Menschen in schwierigen Lebenssituationen wie z.B. beruflichen Neu- und Umorientierungen sowie persönlichen Entwicklungsprozessen.



Isa Uttenweiler

war nach ihrem naturwissenschaftlichem Studium 30 Jahre lang in der Industrie im Marketing und Vertrieb tätig – vom Kleinbetrieb bis zum amerikanischen Großkonzern auf internationaler Ebene. Als Expertin für Suchstrategien und Selbstvermarktung coacht sie seit über 20 Jahren Menschen in beruflichen Veränderungssituationen. Darüber hinaus arbeitet sie auch als freie Dozentin für interkulturelle Trainings.



Carsten Walser

ist Unternehmer, Kaufmann und staatlich geprüfter Betriebswirt. Dank langjähriger Tätigkeiten als Führungskraft in der IT, Trainer und Seminarleiter für berufliche Aus- und Weiterbildung sowie als Personalverantwortlicher, verfügt er über fundierte Erfahrung im Training und Coaching von Menschen in beruflichen Veränderungsprozessen. Er ist Experte für die berufliche Entwicklung, Personalauswahl und Bewerbungsstrategien.

STAND: 8/2019 · GESTALTUNG: SETZER/ SCHUMACHER, RADOLZZELL · © PERSONENGRUPPE AUF INNENSEITE: GERD ALTMANN/ ALL-STILHOUETTES.COM/PIXELO.DE

Vorgespräch und Terminabsprachen

Jedem Karrierecoaching geht ein persönliches Kennenlernen voraus. In einem Vorgespräch klären wir Ihre Situation, Themen, Möglichkeiten, Hemmnisse und Wünsche ab und werden dann gemeinsam entscheiden, wie wir Sie unterstützen können, damit Ihre Jobsuche in Zukunft möglichst erfolgreich ist. Wir freuen uns auf Ihre telefonische Terminvereinbarung.

Coachingtermine in Lindau

Das Karriere-Coaching am Standort Lindau findet in der Robert-Bosch-Straße 29 a, 88131 Lindau statt.

Coachingtermine in Radolfzell

Die Karriere-Coachings für Akademiker, Fach- und Führungskräfte am Standort 78315 Radolfzell finden in unserem Büro in der Brühlstraße 2 statt. Dieses ist gut mit öffentlichen Verkehrsmitteln erreichbar.

Coachingtermine in Friedrichshafen

Die Coachings in 88046 Friedrichshafen finden in den Räumen der Schülerhilfe, Ehlersstraße 19 (Ärztelhaus), 2. Stock statt.

Kostenlos mit AVGS-Gutschein

Für das Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte zur Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt stehen Ihnen bis zu 40 Unterrichtseinheiten im Rahmen des Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheins (AVGS) zur Verfügung. Mit diesem Gutschein ist das Coaching für Sie kostenlos. Fragen Sie Ihren Berater bei der Agentur für Arbeit oder beim Jobcenter danach.

Kontakt, Info, Beratung und Anmeldung

Michael Ploschke · Coaching und Consulting GmbH

Brühlstraße 2 · 78315 Radolfzell

Telefon: 0 77 32 / 93 94 58

E-Mail: verwaltung@jobcoaching-sued.de

Internet: www.jobcoaching-sued.de

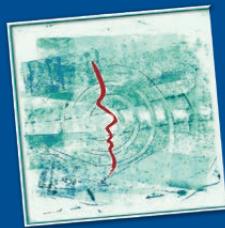
Michael Ploschke · Coaching und Consulting GmbH

ist zertifiziert nach ISO 9001 und AZAV und als Bildungsträger für Maßnahmen aus dem AVGS-Programm zugelassen.

Im Jahr 2016 wurden wir von der Zeitschrift Focus in den Kategorien Karrierecoaching, Systemisches Coaching und Existenzgründungsberatung als Topcoaches ausgezeichnet.

Michael Ploschke Coaching und Consulting GmbH

Zertifiziert nach ISO 9001
Zugelassen als Träger nach AZAV
Ausgezeichnet als FOCUS Topcoach 2016



Mit Ihrem persönlichen Coach den Berufsweg gestalten!

Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte

kostenfrei mit dem Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)

Diesen erhalten Sie bei der
Bundesagentur für Arbeit und dem Jobcenter



**Bundesagentur
für Arbeit**

jobcenter

Weitere Angebote und Termine
finden Sie unter www.jobcoaching-sued.de

BERUFLICH DURCHSTARTEN

Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte

Grundsätzlich sind die Themen bei einer beruflichen Neuorientierung im Rahmen von Arbeitslosigkeit immer ähnlich. Akademiker, spezialisierte Führungs- und Fachkräfte unterliegen dennoch bei der Arbeitssuche anderen Bedingungen und Regeln was Strategie und Umsetzung angeht. Begonnen bei diskreter Kommunikation innerhalb der oftmals kleinen und spezialisierten »Szenen« bis hin zu ausgefeilten Strategien bei der Suche in persönlichen und beruflichen Netzwerken. Erfolgreiches Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt und optimiertes Selbstmarketing sind hier wichtige Coachingthemen.

Klare Ziele

Grundlage für eine erfolgreiche Suche sind klare berufliche und persönliche Ziele. So beginnt die gemeinsame Arbeit mit der Auflistung von Wünschen, Vorlieben und Zielen. Verbunden mit festgestellten Potenzialen dienen sie als Kompass auf dem Weg zum neuen Arbeitsplatz und als Basis für die zukünftige Such- und Bewerbungsstrategie.

Der nächste Karriereschritt

Der Übergang vom erfolgreich abgeschlossenen Hochschulstudium in den Beruf ist für viele eine relativ große Hürde. Hier kann das Karrierecoaching mit erweiterten Such- und Bewerbungsstrategien wertvolle Hilfestellungen geben, die Schritte in den ersten Job erfolgreich zu bewältigen. Wenn sich gleich mehrere berufliche Optionen ergeben, unterstützt unser Coachingkonzept bei der Auswahl und Entscheidung für den richtigen Job als nächsten Karriereschritt. Je nach Fachgebiet und angestrebter Position im »richtigen« neuen Aufgabenfeld kann auch die Auswahl und Zusammenarbeit mit Personalberatern ein selbstverständlicher Weg sein.

Der zukünftige Arbeitgeber

Bei der Bewertung des zukünftigen Arbeitgebers haben Themen wie Gehalt und die Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Entwicklung einen wichtigen Stellenwert. Doch neben angemessener Entlohnung geht es bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zunehmend um »weiche« Faktoren wie Arbeitsbedingungen, Entscheidungsbefugnisse, Mitarbeiterverantwortung, Arbeitszeiten und eine zufriedenstellende Work-Life-Balance. Auch hier stehen wir als erfahrene Coaches, kompetente Gesprächspartner und Ratgeber gerne zur Verfügung.

Berufliche, elektronische und persönliche Netzwerke

bestimmen heute die berufliche Neuorientierung und helfen bei der Umsetzung von Such- und Bewerbungsstrategien von Akademikern, Führungskräften sowie hoch spezialisierten Fachkräften. Hier begleiten wir unsere Klienten bei der Strukturierung und effektiven Nutzung dieser immer wichtigeren Such-, Kontakt- und Bewerbungswege.

Das können wir für Sie tun

Egal ob Sie als Akademiker, Führungskraft oder als hoch spezialisierte Fachkraft auf der Suche nach einer neuen Stelle sind oder sich in der Situation beruflicher (Neu-) Orientierung befinden, wir unterstützen Sie qualifiziert und passgenau nach Ihrem individuellen Bedarf im Orientierungs-, Such- und Bewerbungsprozess. Angefangen bei einer grundsätzlichen Klärung Ihres persönlichen und beruflichen Standorts über die Entwicklung von Such- und Bewerbungsstrategien im verdeckten Arbeitsmarkt bis hin zur Optimierung vorhandener Bewerbungsunterlagen und der konkreten Vor- und Nachbereitung von Bewerbungsgesprächen. Dabei stehen Ihnen qualifizierte Coaches zur Seite, die Sie auf Augenhöhe beraten und dabei unterstützen, Ihre Chancen bei der Jobsuche deutlich zu erhöhen.

Der Ablauf eines Coachings

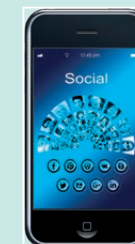
Ausgehend von Ihrer individuellen Situation werden in einem Erstgespräch Ihre Bedürfnisse, Wünsche, Erwartungen und bereits bekannten Ziele ermittelt. Darauf aufbauend vereinbaren wir einen thematischen Coachingrahmen, der als Orientierung für den weiteren Ablauf des Karrierecoachings dient. Sie benötigen einen individuellen Beratungsprozess, der sich an Ihren spezifischen Bedarf anpasst. Deshalb umfasst unser Coaching alle erforderlichen Angebote und Hilfestellungen, die Sie als hoch qualifizierte Fach- und Führungskraft dazu befähigen, sich in erster Linie eigenverantwortlich und proaktiv dem Thema »neuer, richtiger Arbeitsplatz« zu nähern. Grundsätzlich ist Eigeninitiative elementarer Bestandteil des Coachingprozesses, was bedeutet, dass wir gemeinsam die Arbeitsschritte definieren, die Sie zwischen den Coachingterminen selbständig erledigen.

Typische Themen im Karrierecoaching für Akademiker, Hochschulabsolventen, Fach- und Führungskräfte:

- Klärung der beruflichen Wünsche, Ziele und Möglichkeiten
- Übergang vom Studium in den Beruf
- Potenzialanalyse
- Unterstützung im Bewerbungsprozess
- Fachliche und berufliche Weiterentwicklung
- Möglichkeiten beruflicher Neuorientierung
- Alternative Selbstständigkeit
- Agieren auf dem verdeckten Arbeitsmarkt
- Nutzung beruflicher, persönlicher und Online-Netzwerke
- Einbeziehung von Personalberatern/Headhuntern
- Treuhänder-Bewerbungen
- Entwicklung von Selbstvermarktungsstrategien
- Alternative Bewerbungs- und Suchstrategien
- Fachmessen als Jobbörse
- Social Media Marketing
- Entlohnungssysteme
- Work-Life-Balance
- und vieles mehr

Bei aller Individualität der Beratungsschwerpunkte und -themen besteht das generelle Ziel des Karrierecoachings darin, Ihre vorhandenen persönlichen Ressourcen zu erkennen, besser nutzbar zu machen und damit Ihren persönlichen und beruflichen Handlungs- und Entscheidungsspielraum bei der Arbeitssuche signifikant zu verbessern.

Unsere Coaches stehen Ihnen auch für diese begleitende Arbeit bei der Entwicklung und Umsetzung neuer Strategien, Wege und Ziele auf dem Arbeitsmarkt fachlich kompetent und erfahren zur Verfügung.



**STÄRKEN FINDEN
UND ENTWICKELN**



BERUFLICH DURCHSTARTEN